

Naši koraki na poti razvoja novega profila delovnega mesta

Trajnostni in hibridni vodja projektov

Osrednji cilj projekta HyPro4ST je razviti nov poklicni profil, imenovan "trajnostni in hibridni vodja projektov", za trajnostni turistični sektor. Za oblikovanje tega profila, pa tudi za odziv na dejanske zahteve Evrope, je bilo predhodno potrebno izvesti analizo potreb trga dela.

Projektne partnerji so izvedli študijo za vsako državo posebej, s katero so želeli ugotavljati trenutno stanje na področju projektnega vodenja in s tem povezanih kompetenc, da bi opredelili vrzeli v znanju in spretnostih ter dopolnili manjkajoče lastnosti novega poklicnega profila.

Na podlagi tega profila bo pripravljeno tudi gradivo za tečaj usposabljanja HyPro4ST.

Nacionalna poročila

Raziskovalni pristop je združeval kvalitativne in kvantitativne raziskovalne metode (vprašalnike, intervjuje, fokusne skupine, pregled dokumentacije, identifikacijo najboljših praks), s katerimi so udeleženci projekta HyPro4ST lahko zbrali podatke o trajnostnem razvoju, veščinah in usposabljanju v turističnih sistemih, ter o hibridni metodi upravljanja projektov znotraj posamezne države. Rezultat projekta je bila izdelava šestih nacionalnih poročil. V poročilu, ki je bilo pripravljeno za vsako partnersko državo, so bile opisane potrebe trga dela v turističnem sektorju.

Poročila razkrivajo raznolikost med sodelujočimi državami na področju vodenja projektov v trajnostnem turizmu, pa tudi razlike v znanju in usposobljenosti vodij projektov.

Na podlagi zbranih rezultatov iz nacionalnih poročil partnerskih držav, se je oblikovalo končno skupno poročilo, ki povzema vse ugotovitve in analize, ter zagotavlja, da so ugotovitve enotne in prispevajo k razvoju novega profila delovnega mesta.

Končna analiza potreb trga dela projekta HyPro4ST bo javno dostopna na spletni strani projekta.



Trajnostno upravljanje projektov: pogled na vpliv in vrednost projekta.

Glavne ugotovitve nacionalnih poročil:

- Družba je priča velikim spremembam in ljudje se tega zavedajo veliko bolj kot kdajkoli. Javne ustanove, podjetja in lokalne skupnosti obravnavajo zeleni in digitalni prehod, kot nujen korak za uspešen nadaljnji razvoj.
- Turizem je bil v primerjavi z drugimi sektorji najbolj izpostavljen tej dinamiki, kar dokazuje tudi uspeh tako imenovanih "doživljajskih" produktov in regenerativnega turizma.
- Za usepšno spopadanje z družbenimi, gospodarskimi in okoljskimi izzivi potrebujemo boljše organizacijske in upravljaljske sposobnosti. Te spretnosti zadevajo tako tehničnih vidik, kot tudi etiko, ustvarjalnost in inovativnost.
- Usposabljanje ima pri tem ključno vlogo, le to pa mora biti v koraku s časom.
- Kjer je vodenje organizacij dopolnjeno z metodami projektnega vodenja, se kot najučinkovitejši koncept izkaže kombinirana (torej hibridna) rešitev med tradicionalnimi in prožnimi pristopi. Ta koncept je trenutno še slabo poznan turističnimi organizacijami, kar še posebej velja za manjše organizacije.

2. projektno srečanje v Opatiji:

HyPro4ST je uspešno izvedel drugi sestanek partnerjev projekta!

Po uvodnem sestanku, ki je potekal septembra 2022 v Atenah (Grčija), so partnerji projekta HyPro4ST skoraj leto dni koordinacijo vodili kar na daljavo.

Junija 2023 so partnerji organizirali drugo projektno srečanje, tokrat na Hrvaškem, da bi ocenili napredek projekta in njegove dosedanje rezultate. Partnerji iz vseh sodelujočih držav (Hrvaška, Madžarska, Grčija, Italija, Portugalska, Slovenija) so imeli priložnost spoznati svoje projektne kolege in konzorciju predstaviti morebitne nove sodelavce. Projektno srečanje je bilo organizirano v Opatiji, kjer jih je sprejel gostitelj srečanj, tj. Fakulteta za turizem in hotelirstvo (FTHM).

Projektne sestanek je bil potekal dva dni. Na sestanku so partnerji razpravljali o dosedanjih rezultatih in prihodnjih aktivnostih, ki jih je potrebno izvesti za uspešen nadaljnji razvoj projekta.

