

## Spoznajte nov profil delovnega mesta vodje trajnostnih in hibridnih projektov

### Naš odziv na spremembe v turističnem sektorju

Evropski turistični sektor se sooča s korenitimi spremembami, saj živimo v projektni, digitalni, ustvarjalni, podjetniški in zeleni gospodarski dobi. Uporaba holističnega pristopa k trajnostnemu razvoju turizma je zato ključnega pomena.

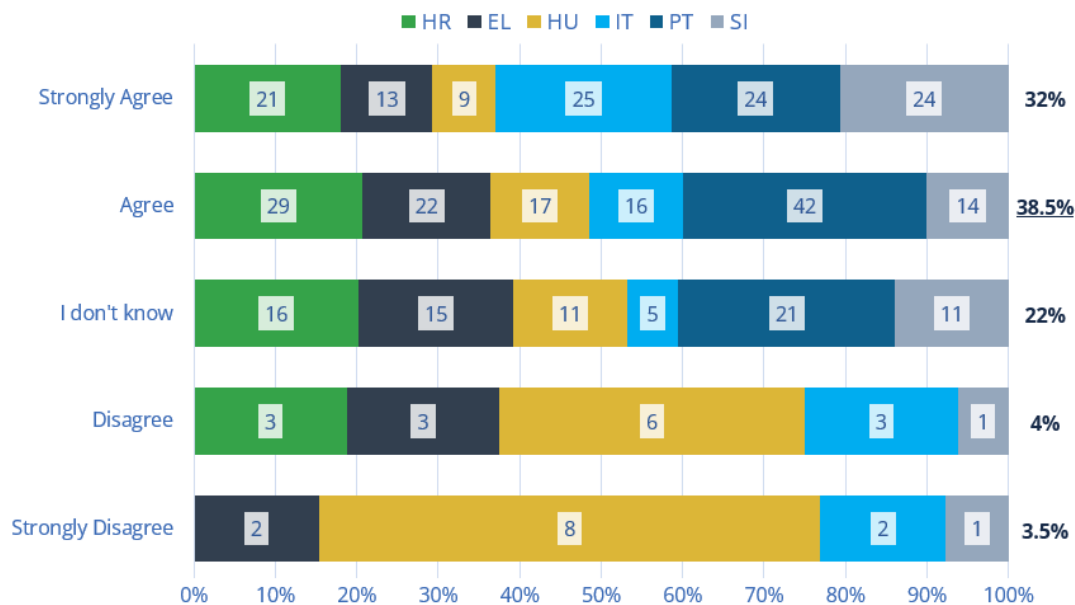
Skladno z velikimi spremembami je namen projekta HyPro4ST izpolniti turistične strokovnjake in projektne vodje, ter tako zagotoviti turističnemu sektorju nabor talentov za prihodnjo rast sektorja, hkrati pa okrepiti njihove kompetence na področjih trajnostnega razvoja, digitalizacije, ustvarjalnosti in podjetništva.

### Analiza potreb trga dela

Na podlagi [analize potreb trga dela](#) je bil oblikovan nov profil delovnega mesta vodje trajnostnih in hibridnih projektov za sektor turizma. Analiza vsebuje opis odgovornosti, poudarek na vsakodnevnih nalogah ter potrebnih mehkih in trdih veščinah, takšnega vodje.

Za uskladitev s trenutnimi potrebami in trendi na trgu dela, se je konzorcij HyPro4ST pri razvoju novega profila delovnega mesta, posluževal številnih orodij EU, in sicer ciljev trajnostnega razvoja Agende 2030, strategije EU za trajnostni turizem, agende za nova znanja in spretnosti za Evropo 2030 ipd. Pri oblikovanju dokumenta so se upoštevali tudi dve publikaciji OECD in evropsko večjezično klasifikacijo spretnosti, kompetenc in poklicev (European multilingual classification of Skills, Competences, and Occupations - ESCO).

[Novi evropski poklicni profil](#) je sredstvo za zagotavljanje veljavnosti kompetenc certificiranih strokovnjakov in študentov turističnega sektorja, ki se udeležujejo spletnega tečaja usposabljanja HyPro4ST, kot "Sustainable Hybrid Project Managers". Novo oblikovani tečaj usposabljanja bo prispeval k informiranju o prenovljeni in nadgrajeni strategiji EU Blueprint za turistični sektor.



Odstotki odgovorov na vprašanje, ali lahko obstoj vodje trajnostnih in hibridnih projektov štejejo za konkurenčni vir za turistična podjetja in javne organe, odgovorne za javne politike s področja turizma.

## Nov poklicni profil temeljne lastnosti:

Za opredelitev glavnih značilnosti novega profila delovnega mesta in razvoj usposabljanja, so partnerji uporabili evropski okvir kompetenc za podjetništvo (EntreComp), okvir digitalnih kompetenc (DigComp) in evropski okvir kompetenc za trajnostni razvoj (GreenComp).

Zato morajo novi vodje trajnostnih in hibridnih projektov:

- pridobiti ključna znanja in spretnosti s področja vodenja projektov in trajnostnega razvoja;
- jih uporabiti za razvoj, upravljanje in spremljanje razvoja trajnostnega turizma tako na ravni destinacije kot tudi na ravni turističnega proizvoda;
- učinkovito združevati različna znanja, spretnosti in kompetence s področij splošnega projektnega vodenja ter okoljske in družbene odgovornosti;
- imajo podjetniške, digitalne in socialne veščine, primerne za okolje trajnostnega turizma;
- uporabljati ta znanja in spretnosti v kompleksnem dinamičnem okolju turističnega sektorja, na področju novih trajnostnih turističnih ponudb, pa tudi pri izboljševanju, upravljanju in spremljanju obstoječih turističnih proizvodov v smeri trajnostnih ciljev.

## Napredek pri pripravi učnega načrta HyPro4ST:

Novi poklicni profil bo podjetjem ter ponudnikom izobraževanja in usposabljanja pomagal pri boljšem upravljanju talentov in odpravljanju vrzeli v znanju v programih izobraževanja in usposabljanja ter s tem spodbudil večjo mobilnost delovne sile v Evropi.

Za doseg tega cilja je potrebno razviti kakovosten učni načrt, ki bo ustrezal zahtevanim kvalifikacijam.

Za ta namen so partnerji projekta raziskali in določili temeljne teme modulov, ki bodo podlaga za učni načrt HyPro4ST in tečaj usposabljanja. Tematike modulov so:

1. Trajnost in turistični sektor.
2. Trajnostno upravljanje hibridnih projektov za trajnostni turizem.
3. Ustvarjalnost in podjetništvo v trajnostnem turističnem sektorju.
4. Digitalna znanja in spretnosti za sektor trajnostnega turizma.
5. Projektni vodja trajnostnega hibridnega sektorja (The Resilient Sustainable Hybrid Project Manager).
6. Projektno zasnovano turistično podjetje.



JOIN US



[www.facebook.com/HyPro4STproject](https://www.facebook.com/HyPro4STproject)



[linkedin.com/company/hypro4st-project](https://linkedin.com/company/hypro4st-project)



[www.hypro4st-project.eu](http://www.hypro4st-project.eu)

## Oglejte si naša najnovjša gradiva



**D2.1 Labour Market Needs Report**

**WP2 – Labour Market Needs Analysis and Development of a New Job Profile Certification**




**D2.2 Job Profile Sustainable Hybrid Project Manager qualification for the Sustainable Tourism Sector**

**WP2 Labour Market Needs Analysis and Development of a New Job Profile Certification**




Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



Co-funded by the European Union